

**Business Request:**

- Client : Steven – Directeur Ressources Humaines
- La demande : Un Dashboard indiquant la perte d'effectifs et les KPI qui pourraient expliquer ce phénomène.
- Outils nécessaires : Power BI, CRM, Excel
- Autres infos : Plusieurs données ont été fournies sur les salariés, tranches d'âges, salaires, temps de travail etc...

**User Stories:**

No #	Poste	Je veux (requête/demande)	Je dois utiliser (valeurs à utiliser)	Critères de mon projet
1	Directeur Ressources Humaines	Avoir un Dashboard sur la baisse d'effectifs	Comparer l'effectif en début et fin d'année, établir un taux de départ	Un Dashboard Power BI sur l'année 2022
2	Manager	Avoir une vision globale sur les postes où nous devons faire une campagne de recrutement	Le nombre de pertes en effectifs par poste et département	Un Dashboard Power Bi qui me permet de filtrer par poste et domaine
3	Directeur Ressources Humaines	Apporter des détails sur le profil des salariés partis	Les caractéristiques de ces profils : situations, salaires temps de travail...	Un Dashboard Power BI qui me permet d'établir un lien sur différents critères choisis
4	Direction	Un Dashboard qui explique ces départs et qui apporte une solution pour l'avenir	Proposer d'améliorer les points qui sont liés à ces départs (augmentation, gestion de plannings, etc...)	Un Dashboard qui met en avant les points problématiques et ce qui pourrait être amélioré